



AMBITO TERRITORIALE DI CERIGNOLA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

(D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 - Art. 107)

Atto N. 7

In data **17-02-2020**

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PART-TIME (18 ORE SETTIMANALI) E FULL TIME, DI PERSONALE CON PROFILO "D" POSIZIONE ECONOMICA D1 CCNL PERSONALE COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE SOCIALE E OPERATORE AMMINISTRATIVO SPECIALIZZATO DA DESTINARE ALLUFFICIO DI PIANO DELL'AMBITO TERRITORIALE DI CERIGNOLA PER L'ATTUAZIONE DEL PROGETTO DI CUI AL PON INCLUSIONE 2014-2020 Avviso 1/2019 PaIS E PIANO PER GLI INTERVENTI E I SERVIZI SOCIALI DI CONTRASTO ALLA POVERTÀ.APPROVAZIONE AVVISO.

L'anno **duemilaventi**, il giorno **diciassette** del mese di **febbraio**, in Cerignola, nella residenza comunale

IL RESP. UFFICIO DI PIANO DEL SETTORE

AMBITO TERRITORIALE CERIGNOLA

DIRIGENTI COMUNALI

Conte Dott.ssa Daniela, Responsabile del Settore, ha adottato la seguente determinazione

«La dott.ssa Conte Daniela in qualità di Responsabile dell'Ufficio di Piano, nominata con Verbale del Coordinamento Istituzionale n. 10 del 03/11/2016, riferisce quanto segue:

PREMESSO CHE:

- il Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" 2014-2020, a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali, approvato con Decisione della Commissione C(2014) 10130 del 17 dicembre 2014, ha come obiettivo principale quello di supportare l'implementazione del Sostegno all'Inclusione Attiva, quale politica di prevenzione e contrasto alle povertà così come disciplinata dal Decreto 26 maggio 2016 del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze a valere del "Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale" istituito con la Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016);
- con Decreto Interministeriale del 18/05/2018, pubblicato sulla G.U. n. 155 del 06/07/2018, il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e del Ministero Economie e Finanze ha approvato il Piano nazionale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà, assegnando alla Regione Puglia la somma complessiva di € 24.681.800,00, che a sua volta li ha ripartiti tra gli Ambiti territoriali con D.G.R. n. 1318 del 18/07/2018, provvedendo a destinare all'Ambito di Cerignola la somma di € 472.588,20;
- con Decreto n. 229/2016 del 3 agosto 2016 del Direttore Generale della Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali, dove è incardinata l'Autorità di Gestione del PON Inclusione, è stato adottato l'Avviso pubblico n.3/2016 per la presentazione di progetti a valere sul "PON Inclusione", Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020;
- con la Legge Regionale 14 marzo 2016, n. 3, "Reddito di Dignità e politiche per l'inclusione sociale attiva", la Regione Puglia ha inteso promuovere una strategia organica di contrasto al disagio socioeconomico, alle povertà e all'emarginazione sociale, attraverso l'attivazione di interventi integrati per l'inclusione sociale attiva, nel rispetto dell'articolo 34 della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea, degli articoli 1, 2, 3, 4, 38, della Costituzione italiana, nonché in sinergia e coerenza con i requisiti, le modalità di accesso, e i criteri di determinazione del beneficio economico della misura di sostegno al reddito nazionale, denominato Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA.), di cui all'articolo 1, comma 386, della legge n. 208/2015, come definiti dal decreto interministeriale di cui all'articolo 1, comma 387, delle medesima legge n. 208/2015;
- con il Regolamento Regionale n. 8 del 23 giugno 2016 e ss.mm.ii., è stato disciplinato il percorso procedurale per la presa in carico da parte della rete dei servizi e la fruizione del beneficio economico, con la definizione di un progetto

individuale per l'inclusione sociale attiva e l'attivazione del percorso di tirocinio;

- con Del. G.R. n. 1014/2016, n. 989/2017 e n. 703/2019 la Giunta Regionale ha provveduto ad approvare gli Avvisi pubblici per la presentazione delle domande dei cittadini di accesso alla misura ReD;
- con D. Lgs. 147/2017 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha istituito il Reddito di Inclusione (REI), quale strumento di lotta alla povertà e di inclusione sociale "a carattere universale", condizionata alla prova dei mezzi e all'adesione ad un progetto personalizzato di attivazione e di inclusione sociale e lavorativa, e quindi indirizzato all'affrancamento dalla condizione di povertà;
- con L.4/2019 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha istituito il Reddito di Cittadinanza, quale nuovo strumento di lotta alla povertà e di inclusione sociale;

DATO ATTO CHE:

- nell'ambito del PON Inclusione 2014-2020, l'Ambito territoriale di Cerignola ha presentato un proprio progetto a valere sull'Avviso n. 3/2016, approvato con Decreto Direttoriale n. 64 del 13/03/2017 del Settore Direzione generale per l'inclusione e le politiche sociali, per un importo complessivo di € 1.470.529,00;
- il progetto, tutt'ora in fase di realizzazione prevede le seguenti linee di intervento: AZIONE A - Rafforzamento dei servizi sociali AZIONE B - Interventi socio-educativi e di attivazione lavorativa AZIONE C - Promozione di accordi di collaborazione in rete.
- nell'ambito dell'Azione A suddetta, figura tra le azioni ammissibili l'attività A.1 di "potenziamento dei servizi di segretariato sociale, dei servizi per la presa in carico e degli interventi sociali rivolti alle famiglie";
- la proposta progettuale, così come da rimodulazione approvata in data 28/01/2020, prevede all'azione A.1 "potenziamento dei servizi di segretariato sociale, dei servizi per la presa in carico e degli interventi sociali" rivolti alle famiglie beneficiarie delle misure di inclusione" nazionali e regionali, di cui sopra, la dotazione di n. 7 assistenti sociali , nonché di 3 amministrativi specializzati, per un importo complessivo di € 798.578,16;
- a valere sul Fondo per contrastare le nuove Povertà, l'Ambito ha presentato il proprio Piano locale, prevedendo l'utilizzo delle risorse assegnate per le seguenti azioni:
 - a) rafforzamento del Servizio Sociale Professionale;
 - b) rafforzamento degli interventi di inclusione, quali il Pronto Intervento Sociale, il sostegno alla genitorialità, la mediazione familiare, l'Assistenza Domiciliare

Educativa, e l'integrazione scolastica degli alunni con disabilità;

c) rafforzamento dei punti di accesso alle misure di Inclusione;

- per tale Progetto di cui al fondo Povertà è stato generato il seguente CUP: J11H18000130003

CONSIDERATO, inoltre che:

- con Decreto del Direttore Generale per la Lotta alla povertà e per la programmazione sociale del 27 settembre 2019 è stato adottato l'Avviso pubblico n. 1/2019 PaIS a valere sul PON Inclusione (FSE 2014-2020);
- il suddetto Avviso, sostenendo gli interventi di inclusione attiva e di contrasto alla povertà e all'esclusione sociale previsti nei Patti per l'Inclusione Sociale sottoscritti dai beneficiari del Reddito di cittadinanza e da altre persone in povertà, ammette proposte progettuali in linea di continuità con gli interventi già valutati e ammessi a finanziamento attraverso l'Avviso 3/2016, con la stessa struttura e le stesse finalità e coerenti con le Linee guida per la definizione dei Patti per l'inclusione sociale;

RAVVISATA la necessità di continuare a dotare l'Ambito territoriale di un assetto organizzativo efficiente e competente, articolato in modo flessibile e funzionale per rispondere alle esigenze legate alle diverse realtà territoriali di cui l'Ambito si compone e allo stesso tempo per assicurare il rispetto dei vincoli e dei tempi dettati dalla normativa nazionale e regionale in materia di contrasto alla povertà e inclusione sociale, prevedendo di:

- mantenere inalterata la struttura organizzativa posta in essere, composta da n. 10 assistenti sociali (di cui 4 full time e 6 part time), per lo svolgimento delle attività connesse all'attuazione delle misure di inclusione" nazionali e regionali, di cui sopra, nonché della struttura tecnico-amministrativa a ciò adibita, composta da n. 5 operatori amministrativi specializzati (di cui 1 full time e 4 part time);
- potenziare il numero degli assistenti sociali in dotazione all'Ambito territoriale, prevedendo n. 2 assistenti sociali full-time, per raggiungere l'obiettivo di servizio previsto dal PRPS 2017-2020 approvato con D.G.R. 2324/2017 fissato a n. 1 operatore ogni 5000 abitanti per Ambito sociale, così come programmato nell'ambito del Piano locale di contrasto alla Povertà;
- potenziare la struttura tecnico amministrativa, provvedendo all'incremento di 1 unità lavorativa a tempo parziale;

Considerato che

- le somme anzidette verranno inserite nel redigendo Bilancio di Previsione 2020-2021-2022, e che trattandosi di fondi comunitari le stesse non incidono né sulla capacità assunzionale né sui limiti dei tetti di spesa del personale;

Dato atto che i finanziamenti in questione, prevedono il loro termine al 31.12.2022;

Acclarata quindi l'urgenza e la necessità, in qualità di ente capofila strumentale del Piano Sociale di Zona, di indire la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione delle su elencate figure, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato full - time e part-time per l'Ufficio del Piano Sociale di Zona Cerignola, finalizzata alla realizzazione del progetto di cui all'Avviso pubblico n. 1/2019 PaIS a valere sul PON Inclusione (FSE 2014-2020) e del progetto a valere sul fondo lotta alla Povertà;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Regioni Autonomie Locali;

Visto il vigente Regolamento Comunale di accesso e mobilità - procedure concorsuali e selettive di cui alla Delibera G.C. n. 400/99;

Visto il Verbale n. 1/2020 del coordinamento Istituzionale con il quale si disponeva alla Dott.ssa Daniela Conte in qualità di Responsabile dell'Ufficio di Piano di provvedere alla indizione di apposito avviso per la suddetta selezione;

Dato atto che è stato effettuato il controllo di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147/bis del D. Lgs. 267/2000;

Attestata la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147/bis del D. Lgs. n. 267/2000;

Dato atto, altresì, che sulla presente determinazione è stato apposto il visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 153, comma 5, e 183, comma 7, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Visto l'allegato n. 4/2 al D. Lgs. 118/2011 recante "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria" che prevede che "Le obbligazioni giuridiche perfezionate sono registrate nelle scritture contabili al momento della nascita dell'obbligazione, imputandole all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza";

Vista la delibera G.C. n. 12 del 17/01/2002 sulla separazione delle attività di direzione politica da quelle di gestione amministrativa;

Vista la Convenzione ex art. 30 del D. Lgs. 267/2000 - L. R. n. 19/2006 per la gestione associata delle funzioni e dei servizi socio - assistenziali sottoscritta in data 10/12/2013 tra i Comuni di Carapelle, Cerignola - capofila, Ortona, Orta Nova, Stornara e Stornarella;

Visto il Verbale del Coordinamento Istituzionale n. 10 del 03/11/2016 con il quale si nominava la Dott.ssa Daniela Conte in qualità di Responsabile dell'Ufficio di Piano;

Visto decreto della Commissione Straordinaria per la provvisoria amministrazione dell'Ente, dott. Umberto Postiglione, dott.ssa Adriana Sabato e dott. Michele Albertini, del 27/11/2019 prot. gen. n. 26364, con il quale si proroga l'affidamento al dott. Buquicchio Giovanni la Dirigenza, del Settore Servizi Gestionali e Finanziari comprendente i Servizi Ragioneria, Personale - Organizzazione, Tributi, Economato e Provveditorato;

DETERMINA

1) di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che qui si intende integralmente riportato;

2) di indire la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione delle su elencate figure, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato full - time e part - time per l'Ufficio di piano del piano Sociale di Zona Cerignola, finalizzata alla realizzazione del progetto di cui all'Avviso pubblico n. 1/2019 PaIS a valere sul PON Inclusione (FSE 2014-2020) e del progetto a valere sul fondo lotta alla Povertà così come di seguito meglio dettagliato:

- 12 (dodici) assistenti sociali di cui 6 full-time e 6 part-time;
- 6 (sei) amministrativi di cui 1 full-time e 5 part-time;

3) di precisare che gli incarichi in questione avranno durata dalla sottoscrizione del relativo contratto e sino al 31.12.2022, salvo possibili proroghe concesse dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'attuazione dei progetti suddetti e comunque nel limite massimo di 36 (trentasei) mesi previsti per legge;

4) di approvare lo schema di Avviso di selezione pubblica e relativo modello di domanda per la partecipazione in atti d'ufficio nel quale sono specificati i requisiti minimi di ammissione, le specifiche competenze tecniche e amministrative richieste, le modalità di presentazione delle domande e il dettaglio di informazioni richieste e i tempi di presentazione delle stesse;

5) di pubblicare il bando in parola nella Gazzetta Ufficiale della repubblica-4^a serie speciale concorsi nonché all'albo online del Comune di Cerignola, dandone, contestualmente adeguata pubblicità sui rispettivi siti istituzionali degli altri Comuni dell'Ambito;

6) di prendere atto che la somma di **€ 1.547.157,24 di cui € 424.889,64** (per il personale amministrativo) a valere sul fondo PON ed **€ 1.122.267,60** (per gli assistenti sociali) a valere sul Fondo Piano Povertà è stata prevista nel redigendo Bilancio di Previsione 2020-2021-2022, e che trattandosi di fondi comunitari le stesse non incidono né sulla capacità assunzionale né sui limiti dei tetti di spesa del personale;

7) di dichiarare che il presente atto utilizza esclusivamente risorse già assegnate dalla Regione Puglia ed eventualmente da altri Enti Pubblici per il raggiungimento degli Obiettivi di Servizio previsti dal piano Sociale di Zona dell'Ambito Territoriale di Cerignola non rientrando quindi nei limiti previsti dalla Determinazione n. 57/2017 della Sezione regionale di Controllo per la Puglia della Corte dei Conti;

8) di dare atto che il presente provvedimento non è ricompreso tra quelli di cui alla art. 23 e successivi del D.Lgs. n. 33/2013.

IL RESP. UFFICIO DI PIANO DEL SETTORE

Conte Dott.ssa Daniela

AREA ECONOMICA – FINANZIARIA
VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ED ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi degli artt. 153, comma 5 e 183 comma 7, del D. Lgs. 267 del 18 Agosto 2000 si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa.

La spesa complessiva di € 1.547.157,24 (CIG.) di cui alla presente determinazione del Responsabile di Area graverà:

Dando atto che la presente determinazione non comporta impegno di spesa, prevedendo l'avvio della sola procedura selettiva; le somme sono previste nel redigendo Bilancio 2020-2022 e che, comunque, trattandosi di fondi comunitari le stesse non incidono né sulla capacità assunzionale né sui limiti dei tetti di spesa del personale.

Cerignola, li 24-02-20

IL RESPONSABILE DELL'AREA
Buquicchio Dott. Giovanni

